

AKCIJSKI NAČRT ZA RAZVOJ KAKOVOSTI ANDRAGOŠKEGA CENTRA SLOVENIJE

za obdobje od **MAJA** do **DECEMBRA 2023**

Akcijski načrt za razvoj kakovosti ACS pripravljamo na podlagi načrtovanih ciljev in nalog v Letnem delovnem načrtu ACS za leto 2023.

Akcijski načrt temelji na ugotovitvah analiz izvajanja in spremljanja programov usposabljanja in spopolnjevanja v letu 2022, analize načinov spremljanja dela na ACS, priporočil notranje revizije ACS in drugih sprotnih spremljav, ki so pokazale na potrebe po uvajanju izboljšav v proces dela ACS, pa tudi strokovnih razmislekov in pogovorov v kolektivu ACS.

Akcijski načrt za razvoj kakovosti ACS za leto 2023 je sprejel Kolegij ACS 15. 5. 2023.

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št. akt.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi: <i>(odgovorna oseba in sodelavci)</i>	Rok	Izpeljan o	
					DA	NE
AKTIVNOST: KREPITEV NOTRANJEGA SISTEMA KAKOVOSTI NA ACS.						
Prenovo vizije smo pričeli v letu 2022, pokazalo pa se je, da zaposleni potrebujemo še nekaj krogov pogovorov, da izčistimo in uskladimo naše poglede glede prihodnjih usmeritev ACS.	1	Prenovili bomo vizijo ACS.	Nataša Potočnik, Članice komisije za kakovost, Svetovalka za kakovost Zaposleni	30.4.2023		

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št. akt.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi: (odgovorna oseba in sodelavci)	Rok	Izpeljan o	
					DA	NE
V letu 2022 smo z namenom preglednosti našega notranjega sistema kakovosti, vzpostavili zavihek Kakovost na spletni strani, ki ga bo potrebno stalno ažurirati. Nimamo pa še na vidnih mestih na ACS predstavljenega našega poslanstva, vizije in vrednot.	2	Pripravili bomo promocijske »pingvine«, na katerih bomo predstavili vizijo, poslanstvo in vrednote.	Nataša Potočnik Tanja Možina, Jasmina O. Cunja, Neda Đorđević,	30.7.2023		
	3	Natisnili bomo A3 plakate z opredeljeno vizijo, vrednotami, poslanstvom, ki ga bodo imeli zaposleni v pisarnah.				
		Na spletni strani ACS bomo redno ažurirali zavihek »Kakovost«.	Nevenka Kocijančič Jasmina Orešnik Cunja	Vse leto		
ACS se vsako leto pridružuje vse slovenskemu Dnevu kakovosti v IO	4	Izpeljali bomo Dan za kakovost na ACS.	Vsi zaposleni	9.6.2023		

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št. akt.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi: (odgovorna oseba in sodelavci)	Rok	Izpeljano	
					DA	NE
AKTIVNOST: IZBOLJŠAVE PRI ORGANIZIRANOSTI IN ORGANIZACIJI DELA						
Do težav prihaja pri izpeljevanju postopka sklepanja pogodb na redni dejavnosti ACS. Vrste težav: nalogi za pripravo pogodb v skupne službe niso posredovani na ustreznih obrazcih, v nalogih na pripravo pogodb niso vnesene pravilne urne postavke predavateljskega in podjetnega dela, urne postavke za istega zunanjega sodelavca se na različnih nalogih razlikujejo ipd.	5	Na Y bomo vzpostavili pregledno strukturo map, v katerih bo shranjena vsa potrebna dokumentacija za sklepanje pogodb in veljavni ceniki ter skenirane pogodbe.	Nataša Potočnik Nina Fele Blaž Jelenc	30.9.2023		
	6	Pripravili bomo Pravila za postopek priprave pogodb in njihove realizacije do izplačila	Nataša Potočnik, Skupne službe, pravna služba	30.4. 2023		
	Na ACS-ju še nimamo vpeljanega sistematičnega elektronskega podpisovanja pogodb in e-računov.	7	Vse vodje središč ter vodje projektov in nalog bodo v letu 2023 pridobili SI-GNCO, za elektronsko poslovanje pogodb in e-računov, prešli bomo na elektronsko podpisovanje pogodb.	Nataša Potočnik Sodelavci iz skupnih služb, zaposleni, ki podpisujejo e-pogodbe in e-račune	30.6. 2023	

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št. akt.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi: <i>(odgovorna oseba in sodelavci)</i>	Rok	Izpeljano	
					DA	NE
AKTIVNOST: CELOSTNA (GRAFIČNA) PODOBA ACS						
Na ACS-ju nimamo enotnih navodil za oblikovanje različnih vrst dokumentov, poročil.	8	Pripravili bomo oblikovna in tehnična navodila za interno oblikovanje dokumentov.	Nataša Potočnik Ana Peklenik Nina Fele	30.6.2023		
PPT prezentacije s predstavitvijo ACS, že dolgo nismo posodobili.	9	Pripravili bomo posodobljeno prezentacijo s temeljnimi usmeritvami ACS	Nataša Potočnik, Darijan Novak	31.12.2023		Nerea-liziran o. Prene-semo v naslednje leto

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št. akt.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi: (odgovorna oseba in sodelavci)	Rok	Izpeljano	
					DA	NE
AKTIVNOST: Digitalizacija in optimizacija izobraževalnih in delovnih procesov na ACS						
Pri izobraževalni dejavnosti je potrebno veliko animacije in promocije pred družbenih omrežij. Sporočila za te medije morajo biti ustrezno oblikovana, zaposleni za njihovo pripravo potrebujejo ustrezna IKT orodja.	10	Za namene kakovostnega oblikovanja animacijskih in promocijskih gradiv ter za oblikovanje strokovnih gradiv, bomo kupili licenco programa Canva.	Tanja Možina Jasmina Orešnik Cunja	Canve nismo kupili, ker so se spremenili cenovni pogoji in se je licenčna podražila.		
Zaposleni na ACS nimamo Arnesovih Zoom licenc.	11	Izpeljali bomo aktivnosti, da bi zaposleni, ki potrebujejo brezplačne Arnesove Zoom licence, te tudi dobili.	Nataša Potočnik Klemen Zajc	15.10.2023		

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št. akt.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi: <i>(odgovorna oseba in sodelavci)</i>	Rok	Izpeljano	
					DA	NE
AKTIVNOST: Interna usposabljanja zaposlenih, strokovne ekskurzije, petkova srečanja						
Ugotovljeno je bilo, da bi zaposleni potrebovali dodatna znanja o sklepanju različnih vrst pogodb.	12	Interno usposabljanje zaposlenih o pravno-formalnih in finančnih vidikih sklepanja različnih vrst pogodb na projektih	Zdenka Birman Forjanič, zunanja izvajalka	31.3.2023		
Zaposleni so v analizi spremljanja dela na ACS med predlogi za interna usposabljanja izrazili željo, da bi strokovne ekskurzije, ki smo jih vpeljali v letu 2021 postale redni način skupnega usposabljanja in druženja zaposlenih na ACS	13	Izpeljali bomo eno strokovno ekskurzijo, ki bo v letu 2023 namenjena trajnostnemu delovanju. (Trst: Narodni dom)	Nataša Potočnik Zaposleni	Jesen 2023		

Ugotovitve, pomanjkljivosti, problemi, razvojni izzivi	Zap. št. akt.	Načrtovane aktivnosti za razvoj kakovosti	Za izpeljavo skrbi: (odgovorna oseba in sodelavci)	Rok	Izpeljano	
ACS ima že vse od svoje ustanovitve kot enega izmed načinov internega usposabljanja in izmenjave znanja in dobrih praks med zaposlenimi vpeljana t.i. Petkova srečanja. Vendar zadnja leta ta srečanja niso bila sistematično načrtovanja, zaposleni pogrešajo dolgoročnejše terminsko načrtovanje. Z vsebinskega vidika je bilo premalo tem, ki pomenijo izmenjavo informacij ter znanja in dobrih praks med zaposlenimi.	14	Pripravili bomo letni načrt Petkovih srečanj in ga sproti ažurirali in dopolnjevali	Tanja Možina Zdenka Birman Forjanič Neda Đorđević Sodelavci ACS	Celo leto		
	15	Vsako središče bo v letu 2023 pripravilo vsaj eno (lahko pa tudi več) predstavitev dejavnosti, projektov, nalog, aktualnih tem, rezultatov na petkovem srečanju.	Sodelavci ACS	RR SKI PIS SVV Pripravili smo 13 petkovih srečanj.		
Na ACS še nimamo oblikovane strategije promocije zdravja na delovnem mestu	16	Priprava strategije promocije zdravja na delovnem mestu	Tanja Rupnik Vec Andreja Dobrovoljc (skupina za zdravje)	31.12.2023		

Pripravili:

Dr. Nataša Potočnik, Dr. Tanja Možina, svetovalka za kakovost, Jasmina Orešnik Cunja, predsednica komisije za kakovost, članice kolegija ACS, Zaposleni ACS